

Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben bei Aareon

Kurzbeschreibung: Aareon hat Familienbewusstsein fest in ihrer wegweisenden Unternehmenskultur verankert. Denn Familie ist eine wesentliche Säule der Gesellschaft – heute und in Zukunft. Daher fördert das Unternehmen seit Jahren aktiv die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und setzt hierzu das Audit „berufundfamilie“, eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung, als strategisches Managementinstrument ein.

Neben der hohen gesellschaftlichen Bedeutung ist Familienbewusstsein auch aus unternehmensstrategischer Sicht ein relevanter wirtschaftlicher Faktor. Im Zuge des demografischen Wandels nimmt der Wettbewerb um qualifizierte Arbeitskräfte weiter zu. Da gute und engagierte Mitarbeiter entscheidend für den Unternehmenserfolg sind, ist es für Aareon von zentraler Bedeutung, sich als bevorzugter Arbeitgeber zu positionieren.

Nach der Erstzertifizierung im Jahr 2008 wurde Aareon 2011, 2014 und 2017 von der berufundfamilie gGmbH rezertifiziert. Diese Zertifizierungen bestätigten die familienbewussten Strukturen und Maßnahmen, bei denen die Menschen bei Aareon im Fokus stehen.

Zertifizierungen/ Auszeichnungen:

2008: Erstzertifizierung durch die berufundfamilie gGmbH. In den folgenden drei Jahren setzt Aareon mit dem Projekt „Beruf und Familie bei Aareon“ zahlreiche Maßnahmen zu den Themengebieten Kinderbetreuung und Pflege um.

2011: Rezertifizierung durch die berufundfamilie gGmbH. Die Rezertifizierung bestätigt die erfolgreiche und nachhaltige Umsetzung auf den Gebieten Kinderbetreuung und Pflege.

2012: Das Bundesfamilienministerium zeichnet Aareon als familienfreundlichstes Unternehmen Deutschlands in der Kategorie „Mittlere Unternehmen“ aus. Unter der Schirmherrschaft von Bundeskanzlerin Dr. Angela Merkel hatte das Ministerium den Unternehmenswettbewerb „Erfolgsfaktor Familie 2012“ ausgeschrieben. Mehr als 530 Unternehmen haben an dem Wettbewerb teilgenommen.

2014: Die erneute Rezertifizierung durch die berufundfamilie gGmbH „dokumentiert nachdrücklich die ausgezeichnete familienbewusste Personalpolitik“. Die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben im Sinne einer lebensphasenorientierten Personalpolitik soll fortgesetzt und weiter optimiert werden.

Aareon wird als Finalist des Ideenwettbewerbs „Arbeit und Alter“ der berufundfamilie gGmbH ausgezeichnet. Das ganzheitliche Konzept „Menschen im Fokus bei Aareon – Weiterentwicklung der nachhaltigen

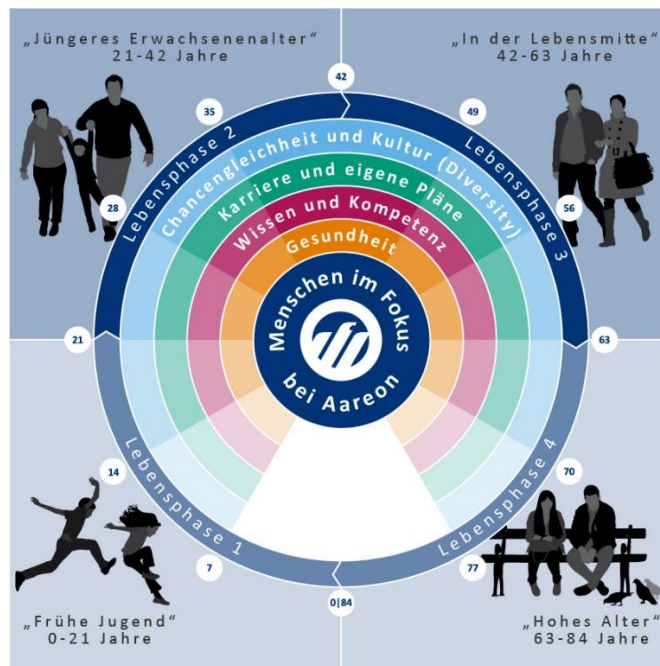
lebensphasenorientierten Personalpolitik“ setzt auf ein konstruktives Miteinander von Jung und Alt.

2015: Wirtschaftsministerin (Rheinland-Pfalz) Eveline Lemke zeichnet Aareon als „Attraktiven Arbeitgeber in Rheinland-Pfalz“ für die hervorragende Personalpolitik aus.

2016: Aareon ist Finalist beim Unternehmenswettbewerb „Erfolgsfaktor Familie“. Die Nominierung durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend erfolgte aus mehr als 400 Bewerbungen.

- Maßnahmen:**
- Flexible Arbeitsmodelle (Teilzeit- und Telearbeit), um Beruf und Kinder/Enkelkinder oder Pflege zu vereinbaren
 - Möglichkeit einer kurzfristigen Freistellung für einen Zeitraum von maximal sechs Wochen, z. B. bei Eintreten eines Pflegefalls; dies erfolgt wahlweise mit oder ohne Gehaltsfortzahlung. Entscheidet sich der Mitarbeiter für die Fortzahlung seines Gehalts, holt er die fehlende Arbeitszeit in einem Zeitraum von zwölf Monaten nach.
 - Teilzeitprogramm für Führungskräfte
 - Zusammenarbeit mit einem Familienservice-Dienstleister, der bei Fragen und Problemen kostenfrei von den Mitarbeitern kontaktiert werden kann. Themengebiete sind: Kinderbetreuung, Pflege, Familienalltag und psychosoziale Beratung.
 - Eltern-Kind-Büros an mehreren Standorten
 - Ferienbetreuungsprogramme für Kinder von Mitarbeitern
 - Belegplätze für Kinder von Mitarbeitern in einer benachbarten Kindertagesstätte am Hauptsitz in Mainz
 - Fachvorträge zum Thema „Pflege“ für Mitarbeiter und deren Angehörige
 - Stetige Integration des Themas auf den Führungskräfte meetings von Aareon
 - Kontakthalteprogramm für Mitarbeiter in einer familienbedingten Auszeit
 - Reinigungsservice für Mitarbeiter, um Kleidung kostengünstig und prozessvereinfacht reinigen zu lassen
 - Lebensphasenorientierte Personalpolitik
 - Teilzeit 55plus sieht für Mitarbeiter, die das 55. Lebensjahr vollendet haben, eine Möglichkeit der Arbeitszeitreduzierung um 20 % vor. Sie reduzieren ihre Verteilung der Arbeitszeit um einen Tag und erhalten einen Gehaltsausgleich von 8 %. Für Mitarbeiter, die das 60. Lebensjahr vollendet haben, besteht die Möglichkeit der Arbeitszeitreduzierung um 40 %. Sie reduzieren ihre Verteilung der Arbeitszeit um zwei Tage und erhalten einen Gehaltsausgleich von 10 %.

- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Nachhaltige Behandlung der Prinzipien von Chancengleichheit und Diversität (z. B. Kommunikationstrainings für Frauen und Männer, Aareon Science Camps für Aareon-Mitarbeiterkinder und Freunde, um frühzeitig technisches Interesse zu wecken und zu fördern)



Die lebensphasenorientierte Personalpolitik von Aareon stellt den Menschen in den Fokus.

Anzahl Mitarbeiter (2016): 1.400 (zum 31. Dezember)

Mitarbeiter nach Alter (2016):

- bis 29 Jahre: 10 %
- 30 – 39 Jahre: 22 %
- 40 – 49 Jahre: 35 %
- ab 50 Jahre: 33 %

Teilzeitarbeitsplätze (2016): 19,9 % in Deutschland

Telearbeitsplätze (2016): 11,2 % in Deutschland