

Aareon

Verhaltens- kodex

für Mitarbeitende

Version: Januar 2026





”

Der Verhaltenskodex legt
die Werte und Überzeugungen fest, die
uns als Aareon Gruppe prägen.

Die sich daraus ergebenden
Verhaltensgrundsätze gelten für uns alle,
und wir sind alle gemeinsam dafür
verantwortlich, sie jeden Tag einzuhalten.



Inhalt

Intro

- Vorwort
- Wofür stehen wir?
- Welchem Zweck dient der Verhaltenskodex?
- Den Kodex nutzen, um gute Entscheidungen zu treffen
- Was ist im Falle eines Verstoßes zu tun?

Unsere Verhaltensgrundsätze

1. Soziale Verantwortung & Kultur am Arbeitsplatz
2. Umweltverantwortung & nachhaltige Praktiken
3. Gesellschaftliches Engagement & Öffentlichkeitsarbeit
4. Governance & Ethische Geschäftspraktiken



Intro



Vorwort

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

bei Aareon haben wir uns zum Ziel gesetzt, wirtschaftliche Werte zu schaffen und gleichzeitig die Gesellschaft positiv zu beeinflussen. Unser Verhaltenskodex dient als Leitfaden für ethische Geschäftspraktiken und die Einhaltung von Gesetzen.

Jeder von uns spielt eine Schlüsselrolle bei der Aufrechterhaltung dieser Werte, bei der Gewährleistung ethischen Verhaltens in unserer täglichen Arbeit und bei der Hinterlassung eines dauerhaften, positiven Vermächtnisses.

Wir verlassen uns darauf, dass du und unser gesamtes Ökosystem – einschließlich Kunden, Partner und Lieferanten – jede Entscheidung sorgfältig abwägen und sicherstellen, dass alle im Namen unserer Organisation getroffenen Maßnahmen rechtmäßig und fair sind und im Einklang mit diesem Kodex, unseren Richtlinien und den geltenden Gesetzen und Vorschriften stehen.

Gemeinsam streben wir nach Exzellenz, Innovation und Erfolg mit Integrität, um eine bessere Zukunft für Aareon und die Gemeinschaften, denen wir dienen, zu gestalten.

Vielen Dank für deinen Beitrag.

Mit freundlichen Grüßen
Euer Aareon Group Leadership Team



Wofür stehen wir?

Nachhaltige Räume für alle

Wir sind Europas vertrauenswürdiger Anbieter von SaaS-Lösungen für die Immobilienbranche, inspirieren unsere Kunden und treiben positive Veränderungen voran.

Unser Auftrag ist mehr als unsere Arbeit - er ist unsere Leidenschaft: Menschen, Prozesse und Immobilien miteinander verbinden und das Ökosystem näher zusammenbringen. Wir machen die Digitalisierung zur Realität und helfen unseren Kunden, ihre Immobilien effektiv zu verwalten und zu erhalten und gleichzeitig allen Beteiligten ein hervorragendes digitales Erlebnis zu bieten.

Wir nehmen die Verantwortung der Industrie wahr und engagieren uns für eine nachhaltigere Zukunft. Unser Engagement umfasst ökologische, wirtschaftliche und soziale Dimensionen und wird durch Technologien unterstützt, die bezahlbaren Wohnraum und Energieeffizienz für eine bessere Zukunft fördern.





Welchem Zweck dient der Verhaltenskodex?

Der Verhaltenskodex dient als Orientierungsrahmen, der die Werte, Grundsätze und ethischen Standards beschreibt, die von allen Mitgliedern der Aareon Gruppe erwartet werden.

Sein Ziel ist es, ein beständiges, verantwortungsvolles Verhalten zu gewährleisten, die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften zu fördern und eine Kultur der Integrität und Verantwortlichkeit zu unterstützen.

Er hilft den Mitarbeitenden, bei ihrer täglichen Arbeit ethische Entscheidungen zu treffen und ein positives, transparentes Umfeld innerhalb der Organisation zu schaffen.

Er zeigt ein klares Bekenntnis zu ethischem Verhalten und trägt dazu bei, das Vertrauen unserer Stakeholder zu erhalten und zu stärken - ein wesentlicher Erfolgsfaktor für die Aareon Gruppe.

Achtung und Einhaltung der Gesetze

Wir legen großen Wert auf die Einhaltung der Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind. Dazu gehören unter anderem lokale, länderspezifische und internationale Gesetze sowie einschlägige öffentliche und private Vorschriften. Dieses Grundprinzip leitet unser Handeln und unsere Entscheidungsfindung.

Wir sind bestrebt, die rechtlichen Rahmenbedingungen für unsere Geschäftstätigkeit zu verstehen und einzuhalten. Außerdem achten wir die international anerkannten Menschenrechte und halten sie ein.

Indem wir uns zielstrebig an die Gesetze halten, zeigen wir unser Engagement für ethisches Verhalten und verantwortungsvolle Geschäftspraktiken und fördern so das Vertrauen unserer Stakeholder.

Den Kodex nutzen, um gute Entscheidungen zu treffen

Alle sind dafür verantwortlich, sich ethisch und integer zu verhalten.
Bitte frage dich...



Es wird von allen Mitarbeitenden, Führungskräften und Direktoren erwartet, dass sie diesen Kodex verstehen und befolgen. Die hier dargelegten Leitlinien sollen dir helfen, bei deiner täglichen Arbeit Entscheidungen zu treffen, die unsere Grundwerte widerspiegeln. Es ist wichtig, dass du unseren Standpunkt zu den wichtigsten ethischen und rechtlichen Fragen kennst, die unsere Geschäftstätigkeit in der ganzen Welt bestimmen.

Würde ich mich wohl fühlen, wenn ich diese Maßnahme meiner Familie oder meinen Freunden erklären würde? Es ist wichtig, nicht nur entsprechend dem Wortlaut des Gesetzes zu handeln, sondern auch nach seinem Geist. Lass dich bei Entscheidungen über dein Geschäftsgebaren von gesundem Menschenverstand und gesundem Urteilsvermögen leiten. Wenn du dir nicht sicher bist, ob du das Richtige tust, lass dich immer beraten, bevor du fortfährst.

Bitte frage dich selbst:

1. Steht diese Maßnahme im Einklang mit den Grundwerten unseres Unternehmens?
2. Steht sie im Einklang mit dem Gesetz?
3. Ist diese Maßnahme moralisch und ethisch vertretbar?
4. Behandle ich andere so, wie ich selbst gerne behandelt werden möchte?
5. Würde ich mich wohl fühlen, wenn ich diese Maßnahme meiner Familie oder meinen Freunden erklären würde?
6. Würde diese Maßnahme oder Entscheidung unseren Ruf verbessern, wenn sie öffentlich gemacht würde?

Wenn du alle Fragen mit **JA** beantworten kannst, fahre fort.

Nicht sicher? STOPP!

Prüfe die geltenden Richtlinien, frage gegebenenfalls deinen Vorgesetzten oder die zuständigen Experten zur Unterstützung.



Was ist im Falle eines Verstoßes zu tun?

Gebührenfreie Hotline:

Aus Deutschland:

+49 800 3800 999

Aus anderen Ländern:

+49 69 99998839

Verfügbarkeit:

Mo. - Fr.

von 09:00 - 17:00 Uhr

(Deutsch und Englisch)

[Whistleblower-System](#)

Wir verpflichten uns, ein transparentes, ethisches und verantwortungsbewusstes Arbeitsumfeld zu schaffen. Wir ermutigen alle Mitarbeitenden, Verstöße gegen Gesetze, Vorschriften oder unseren Verhaltenskodex zu melden, wenn sie solche beobachten oder vermuten. Whistleblowing spielt eine entscheidende Rolle bei der frühzeitigen Erkennung und Behandlung von Fehlverhalten.

Wenn du auf ein Verhalten aufmerksam wirst, das deiner Meinung nach nicht mit den Grundsätzen unseres Verhaltenskodex übereinstimmt, kannst du es den folgenden Personen oder Abteilungen melden:

- Vorgesetzten
- Betriebsrat
- Beschwerdestelle
- Compliance
- Datenschutzbeauftragter
- Whistleblower-System

Wir gewährleisten, dass alle Meldungen vertraulich und ohne Vergeltungsmaßnahmen behandelt werden. Mitarbeitenden, die in gutem Glauben Bedenken äußern, sind geschützt, und ihr Mut trägt zum Schutz der Integrität und der Werte unseres Unternehmens bei. Die Meldekanäle stehen allen zur Verfügung, und jedes Anliegen wird ernst genommen.



Unsere Verhaltensgrundsätze

Unsere Verhaltensgrundsätze auf einen Blick



= Soziale Verantwortung & Kultur am Arbeitsplatz



= Umweltverantwortung & nachhaltige Praktiken



= Gesellschaftliches Engagement & Öffentlichkeitsarbeit



= Governance & ethische Geschäftspraktiken

01.

Chancengleichheit und
Vielfalt

02.

Verhaltensweisen und
Belästigung am Arbeitsplatz

03.

Gesundheit und Sicherheit

04.

Professionalität und
Qualifikationen

05.

Offizielle Auftritte und
repräsentative Aufgaben

06.

Produktverantwortung, ESG
und Nachhaltigkeit

07.

Politik und Gesellschaft

08.

Fairness und Wettbewerb

09.

Bestechung und Korruption

10.

Geschenke und Einladungen

11.

Interessenkonflikt

12.

Geldwäsche und
Terrorismusfinanzierung

13.

Steuern und Abgaben

14.

Vertraulichkeit und
Transparenz

15.

Datenschutz

01. Chancengleichheit und Vielfalt

Wir legen Wert auf Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration und bieten einen sicheren, integrativen Arbeitsplatz, an dem jeder einen fairen Zugang zu Chancen hat.



Bei Aareon setzen wir uns für Gleichberechtigung und Respekt gegenüber allen Mitarbeitenden ein und fördern eine vielfältige und integrative Arbeitsumgebung.

Diskriminierung jeglicher Art ist streng verboten, und wir bemühen uns um Fairness und Gleichberechtigung für alle. Durch Aufklärung und Sensibilisierung gehen wir gegen unbewusste Vorurteile vor und sorgen für Chancengleichheit.

Die Förderung von Vielfalt hilft uns, das Potenzial unserer Mitarbeitenden freizusetzen, Innovationen voranzutreiben und unsere Kunden und Gemeinschaften besser zu betreuen.

Was du beachten solltest:

- Handle alle Kollegen mit Würde und Respekt, unabhängig von ihrer Herkunft und ihrem Status, und betrachte die Vielfalt unserer Belegschaft als Stärke.
- Du erkennst an, dass Diskriminierung aufgrund von geschützten Merkmalen streng verboten ist.
- Fördere eine integrative Kultur, in der sich jeder wertgeschätzt fühlt und die Möglichkeit hat, einen Beitrag zu leisten und sich für einen fairen Zugang zu Chancen für alle Mitarbeitenden einzusetzen.
- Sei dir unbewusster Vorurteile bewusst, die sich auf Entscheidungen und Möglichkeiten auswirken können, und arbeite aktiv daran, diese zu beseitigen.
- Gehe mit gutem Beispiel voran: Lebe Verhaltensweisen vor, die unser Engagement für die Gleichstellung widerspiegeln, und inspiriere andere dazu, dasselbe zu tun.



02. Verhaltensweisen und Belästigung am Arbeitsplatz

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Belästigung und gewährleisten ein respektvolles und integratives Arbeitsumfeld.

Wir fördern ein respektvolles und integratives Arbeitsumfeld, in dem alle Mitarbeitenden mit Würde behandelt werden. Belästigungen, einschließlich sexueller Belästigung, Beschimpfungen, Mobbing und beleidigendem Verhalten, sind streng verboten, und wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber solchen Handlungen.

Unser Engagement für Respekt und Inklusion ermöglicht es den Mitarbeitenden, sich frei zu äußern, ohne Angst vor Belästigung oder Diskriminierung. Wir ermutigen zur unverzüglichen Meldung von Vorfällen über klare und vertrauliche Kanäle. Vergeltungsmaßnahmen gegen Whistleblower sind streng verboten.

Durch die Förderung einer Kultur, die Belästigung verurteilt, schaffen wir einen Arbeitsplatz, an dem sich jeder entfalten, sein Bestes geben und seine beruflichen Ziele erreichen kann. Dieses Engagement unterstreicht unser Engagement für Gleichberechtigung, Respekt und das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden.

Was du beachten solltest:

- Fördere eine Kultur des Respekts und der Inklusivität.
- Null-Toleranz bei Belästigung: Mach dir klar, dass jegliche Form von Belästigung streng verboten ist.
- Melde unverzüglich alle Vorfälle von Belästigung oder beleidigendem Verhalten – nutze die verfügbaren vertraulichen Meldemechanismen für Beschwerden.
- Sei dir darüber im Klaren, dass Vergeltungsmaßnahmen gegen Whistleblower verboten sind.
- Sei ein Verbündeter deiner Mitarbeitenden und unterstütze diejenigen, die von Belästigung betroffen sind.
- Verhalte dich in einer Weise, die ein kollaboratives und gedeihliches Arbeitsumfeld fördert.

03. Gesundheit und Sicherheit

Wir legen Wert auf die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden und fördern ein sicheres Arbeitsumfeld.



Bei Aareon stehen die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden im Vordergrund, indem wir für ein sicheres Arbeitsumfeld sorgen. Wir fördern aktiv die Unfallverhütung und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden durch festgelegte Standards, Sensibilisierungskampagnen und unser Engagement für kontinuierliche Verbesserungen.

Die Schaffung einer Sicherheitskultur erfordert eine offene Kommunikation und die aktive Beteiligung aller Mitarbeitenden. Wir führen regelmäßig Bewertungen durch, um unsere Gesundheits- und Sicherheitspraktiken kontinuierlich zu verbessern. Das Engagement von Aareon für Gesundheit und Sicherheit erstreckt sich auf das Wohlbefinden aller Beteiligten und fördert einen sicheren und produktiven Arbeitsplatz, der zu unserem allgemeinen Erfolg und Wohlstand beiträgt.

Was du beachten solltest:

- Achte stets auf die Gesundheit und Sicherheit von dir selbst und anderen am Arbeitsplatz und halte dich an alle Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften und Unternehmensrichtlinien.
- Wende Praktiken an, die Unfälle verhindern, kümmere dich um das Wohlergehen der Mitarbeitenden und fördere eine auf Sicherheit ausgerichtete Unternehmenskultur.
- Melde Gefahren oder unsichere Bedingungen unverzüglich dem zuständigen Personal.
- Nimm an Gesundheits- und Sicherheitsschulungen und Mitarbeiternetzwerken teil, um über bewährte Verfahren informiert zu bleiben.

04. Professionalität und Qualifikationen

Förderung von Spitzenleistungen durch Professionalität und kontinuierliches Lernen



Bei Aareon sind Professionalität und Qualifikation der Schlüssel zu unserem Erfolg. Wir legen Wert auf Fachwissen, Fleiß, Motivation und kontinuierliches Lernen.

Wir gehen die Aufgaben mit Professionalität an und halten uns an alle Regeln und Vereinbarungen. Konflikte werden respektvoll und unter Berücksichtigung der Interessen aller Beteiligten beigelegt.

Die Vorgesetzten geben regelmäßig konstruktives Feedback, um die Entwicklung zu fördern. Indem wir eine Kultur der Professionalität und Verbesserung fördern, befähigen wir unsere Mitarbeitenden, zum Erfolg der Aareon beizutragen.

Was du beachten solltest:

- Gehe an jede Aufgabe mit Sorgfalt und einem hohen Maß an Professionalität heran und nutze die Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung durch kontinuierliches Lernen.
- Gehe mit Konflikten respektvoll um und berücksichtige dabei die Interessen aller Beteiligten. Sei offen für konstruktives Feedback und biete es anderen an, um deren Entwicklung zu fördern.
- Behalte eine positive Einstellung zu Herausforderungen bei und betrachte sie als Lernchancen.
- Ermutige und unterstütze Teammitglieder bei ihrer beruflichen Entwicklung.
- Stelle sicher, dass die Leistungsbeurteilung ehrlich, regelmäßig und gerecht ist.

05. Offizielle Auftritte und repräsentative Aufgaben

Wir wahren Integrität bei offiziellen Auftritten und repräsentativen Aufgaben.



Wir repräsentieren die Aareon Gruppe nach bestem Wissen und Gewissen, da der Ruf des Unternehmens stark vom Verhalten seiner Mitarbeitenden abhängt.

Die Mitarbeitenden müssen sicherstellen, dass die gesamte Kommunikation die Integrität, Vertrauenswürdigkeit und Professionalität der Aareon Gruppe widerspiegelt und unser Engagement für die Aufrechterhaltung eines positiven Rufs unterstreicht.

Diejenigen, die im Namen der Gruppe sprechen oder kommunizieren, tragen eine besondere Verantwortung, professionell zu handeln und die Werte des Unternehmens zu wahren.

Was du beachten solltest:

- Kommuniziere stets in einer professionellen Art und Weise, die ein gutes Licht auf das Unternehmen wirft.
- Stelle sicher, dass alle Erklärungen und Handlungen mit den Kommunikationsprotokollen des Unternehmens und den Werten Ehrlichkeit und Transparenz übereinstimmen.
- Achte darauf, dass alle weitergegebenen Informationen korrekt und klar sind.
- Nur befugte Mitarbeitenden sollten im Namen der Gruppe sprechen oder kommunizieren.
- Bedenke die möglichen Auswirkungen deiner persönlichen Worte und deines Verhaltens auf den Ruf der Aareon Gruppe, sowohl innerhalb als auch außerhalb der Arbeit.

06. Produktverantwortung, ESG und Nachhaltigkeit

Wir betrachten die Achtung der Menschenrechte, soziale Belange und den Schutz natürlicher Ressourcen bei unseren Produkten und in der Lieferkette als wesentlichen Bestandteil für den langfristigen Erfolg des Unternehmens.

Wir sind bestrebt, unsere Auswirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten und einen positiven Beitrag für die Gemeinschaften zu leisten, denen wir dienen. Aareon hält sich an die Umweltvorschriften, setzt auf nachhaltige Praktiken und unterstützt Initiativen, die das soziale Wohlergehen fördern. Unser Ziel ist es, unseren ökologischen Fußabdruck zu verkleinern, während wir uns in Gemeinschaftsprojekten engagieren und dauerhafte Beziehungen aufbauen. Indem wir unsere Geschäftspraktiken mit der Nachhaltigkeit in Einklang bringen, wollen wir ein positives Vermächtnis für künftige Generationen hinterlassen. Bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen berücksichtigen wir die Interessen aller Stakeholder und halten uns an nachhaltige Produktentwicklungsprozesse. Wir stellen keine Produkte her, die Risiken verbergen oder die Benutzerinnen und Benutzer über ihre Funktionen täuschen, und stellen sicher, dass unsere Angebote ihre wahre Natur genau widerspiegeln. Diese Verpflichtung unterstreicht unser Engagement für ethische Praktiken und verantwortungsvolle Innovationen.

Was du beachten solltest:

- Reduziere unseren ökologischen Fußabdruck bei allen Tätigkeiten und halte Umweltgesetze und -standards ein.
- Engagiere dich in Initiativen, die das soziale Wohlergehen fördern.
- Berücksichtige die Interessen aller relevanten Stakeholder bei der Produktentwicklung.
- Halte dich an nachhaltige Produktentwicklungsprozesse.
- Vermeide Produkte, die Risiken verschleiern oder die Benutzerinnen und Benutzer in die Irre führen.
- Richte deine Praktiken auf Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung aus.
- Triff Entscheidungen, die der künftigen Generation zugute kommen.



07. Politik und Gesellschaft

Aareon ist sich ihrer Rolle in einer demokratischen Gesellschaft und ihrer Verantwortung gegenüber dem Gemeinwesen bewusst und stellt sicher, dass gesellschaftliche Interessen und das Wohlergehen der Gesellschaft im Vordergrund unserer Entscheidungen stehen.

Wir bei Aareon verstehen uns als Teil einer demokratischen Gesellschaft und sind uns unserer Verantwortung als Unternehmen in der Gemeinschaft voll bewusst.

Bei unseren Entscheidungen stellen wir gesellschaftliche Interessen und das Wohlergehen der Gemeinschaft in den Vordergrund und sorgen dafür, dass unser Handeln einen positiven Beitrag zur Gesellschaft als Ganzes leistet.

Im Rahmen unseres gesellschaftlichen Engagements unterstützen wir verschiedene Projekte und Initiativen, die mit unseren Unternehmenszielen übereinstimmen. Wir lehnen jedoch Spenden an oder die Unterstützung von religiösen Gruppen, politischen Parteien, Politikern oder ähnlichen Organisationen ab, um sicherzustellen, dass sich unsere Beiträge auf das Wohlergehen und die Entwicklung der Gemeinschaft konzentrieren.

Was du beachten solltest:

- Sei dir der Rolle von Aareon bewusst, einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten.
- Berücksichtige bei deinen Entscheidungen stets das Wohl der Gemeinschaft.
- Beteilige dich an Projekten und Initiativen, die mit den Zielen von Aareon und dem Gemeinwohl in Einklang stehen.
- Aareon spendet nicht an religiöse Gruppen, politische Parteien, Politiker oder ähnliche Organisationen und unterstützt diese nicht.
- Sorge für Transparenz bei unseren Bemühungen um die Gemeinschaft und Beiträgen zur Gemeinschaft.
- Ermutige vielfältige Perspektiven in Diskussionen über gesellschaftliche Auswirkungen und Gemeinschaftsinitiativen.



08. Fairness und Wettbewerb

Wir setzen uns für einen freien und fairen Wettbewerb und verantwortungsvolle Geschäftspraktiken ein, halten uns an das Kartellrecht und wenden keine unlauteren Geschäftspraktiken an.

Wir bekennen uns uneingeschränkt zum freien und fairen Wettbewerb und zur Einhaltung der Wettbewerbsgesetze. Wettbewerbswidrige Praktiken wie Preisabsprachen, Angebotsabsprachen und Marktaufteilung sind streng verboten.

Wir legen Wert darauf, dass es keine Kommunikation oder Absprachen mit Wettbewerbern gibt, die Preise, Bedingungen oder Märkte manipulieren. Ein Boykott gegen Kunden oder Lieferanten ist verboten.

Durch die Einhaltung dieser Grundsätze fördern wir einen wettbewerbsfähigen Markt, Innovation und Kundennutzen. Die Mitarbeitenden sind angehalten, sich mit den in den Schulungen vermittelten kartellrechtlichen Anforderungen vertraut zu machen und etwaige Bedenken unverzüglich zu melden. Die Aufrechterhaltung eines freien und fairen Wettbewerbs kommt Kunden und Stakeholdern zugute und fördert ein dynamisches und ethisches Geschäftsumfeld.

Was du beachten solltest:

- Vermeide negative Äußerungen über unsere Konkurrenten.
- Bevor du wettbewerbsrelevante Informationen an Dritte weitergibst, wende dich bitte an deinen Vorgesetzten.
- Bitte verlange von unseren Kunden oder Lieferanten nicht, dass sie gegen Vereinbarungen verstoßen, die sie möglicherweise mit unseren Wettbewerbern getroffen haben.
- Die Beteiligung an der Umgehung der Vorschriften für das öffentliche Auftragswesen ist verboten. Biete deinen Kunden keine Beratung zu Aspekten des Vergaberechts an.
- Achte darauf, dass du Informationen über deine Konkurrenten auf ethische und ehrliche Weise einholst - niemals mit illegalen Methoden oder durch falsche Darstellung deiner Person.

09. Bestechung und Korruption

Wir halten uns an die Antikorrupsionsvorschriften und lassen uns nicht auf unlautere Geschäftspraktiken ein.

Wir haben uns verpflichtet, Bestechung und Korruption zu bekämpfen. Alle Mitarbeitenden treffen ihre Entscheidungen unabhängig und nachhaltig und lassen sich dabei von wirtschaftlichen, rechtlichen, regulatorischen, sozialen, ethischen und ökologischen Überlegungen leiten.

Wir lehnen jegliche Form der Bestechung entschieden ab und versprechen, bieten oder nehmen keine unzulässigen Vorteile an und geben sie auch nicht weiter. In allen Geschäftsbereichen und Ländern wenden wir uns aktiv gegen jegliche Versuche der Bestechung oder Korruption. Darüber hinaus unterstützen wir internationale Bemühungen zur Verhinderung von Bestechung und Korruption und bekräftigen unser Engagement für ethische und transparente Geschäftspraktiken.

Was du beachten solltest:

- Wir haben eine Null-Toleranz-Politik: Aareon toleriert keine Form der Bestechung.
- Triff deine Entscheidungen stets unabhängig und auf der Grundlage rechtlicher, ethischer und nachhaltiger Prinzipien.
- Lehne jegliche Formen von Bestechung und Korruption, in jeder Form und auf jeder Ebene ab.
- Biete, verspreche oder nimm keine unzulässigen Vorteile an.
- Sei wachsam und melde alle Bestechungs- und Korruptionsversuche innerhalb des Unternehmens.
- Unterstütze internationale und unternehmensweite Bemühungen zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption und Gewährleistung von Transparenz bei allen Transaktionen und Interaktionen, sowohl im Inland als auch international.



10. Geschenke und Einladungen

Wir behandeln Geschenke und Einladungen mit Sorgfalt und unter Beachtung der Marktstandards.

Wir gewähren und erhalten Geschenke und Vorteile, die den marktüblichen Praktiken entsprechen. Der Austausch von Geschenken und Einladungen kann zwar die Geschäftsbeziehungen stärken, aber es ist wichtig, auf mögliche Interessenkonflikte zu achten, wie z. B. die Fehleinschätzung, was angemessen ist. Aus Gründen der Fairness erlaubt Aareon Geschenke und Einladungen nur, wenn sie marktüblichen Standards entsprechen.



Was du beachten solltest:

- Geschenke und Einladungen an Geschäftspartner und Kunden müssen legitimen geschäftlichen Zwecken dienen und sollten niemals in der Absicht erfolgen, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen. Nimm Geschenke und Einladungen nur an, wenn sie einen symbolischen oder minimalen Wert haben.
- Angenommene Geschenke und Einladungen müssen in einem eindeutigen Zusammenhang mit der beruflichen Tätigkeit stehen.
- Die Annahme von Geschenken und Einladungen sollte nicht zu einer Verpflichtung führen oder den Anschein einer solchen erwecken.
- Geschäftsbeziehungen sollten transparent, ethisch einwandfrei und frei von unzulässiger Beeinflussung oder Bevorzugung sein.
- Regelmäßige Überprüfung und Einhaltung der Unternehmensrichtlinien in Bezug auf Geschenke und Einladungen.

11. Interessenkonflikt

Wir müssen den Interessen von Aareon Vorrang einräumen und potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikte offenlegen.



Bei Aareon müssen die Mitarbeitenden Konflikte zwischen persönlichen und geschäftlichen Interessen vermeiden. Es ist verboten, nichtöffentliche Informationen zur persönlichen Bereicherung zu nutzen. Alle potenziellen Konflikte sollten umgehend offengelegt und angemessen gehandhabt werden, um sicherzustellen, dass Entscheidungen nicht durch persönliche Interessen beeinflusst werden. Die Mitarbeitenden werden ermutigt, Konflikte mit ihren Vorgesetzten zu besprechen, um Lösungen zu finden, die Transparenz und Fairness fördern und gleichzeitig die Interessen von Aareon schützen.

Was du beachten solltest:

- Gib keine vertraulichen Informationen an Dritte weiter und nutze keine vertraulichen Informationen, um dir selbst, der Aareon Gruppe oder Dritten einen Vorteil zu verschaffen.
- Betreibe keine persönlichen Geschäfte, die mit den Interessen der Kunden oder der Aareon Gruppe kollidieren.
- Informiere deinen Vorgesetzten unverzüglich, wenn potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikte bestehen, die deine Entscheidung oder dein Handeln beeinflussen oder beeinflussen könnten.

12. Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Wir bekämpfen Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung und Verstöße gegen Sanktionen.



Wir setzen uns für die Bekämpfung von Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung und Verstößen gegen Sanktionen ein. Aareon hält sich strikt an die nationalen und internationalen Sanktionsgesetze und -vorschriften und stellt sicher, dass unsere Geschäftspraktiken den höchsten Integritätsstandards entsprechen.

Wir unterstützen weder aktiv noch passiv Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung oder Sanktionsverstöße. Wir wickeln Geschäfte nur ab, nachdem wir unsere Geschäftspartner identifiziert und verifiziert haben gemäß den geltenden gesetzlichen Bestimmungen („Know Your Customer“).

Wir analysieren und prüfen die mit unserer Tätigkeit verbundenen Transaktionen gründlich und kritisch und halten uns dabei an die von den zuständigen Aufsichtsbehörden festgelegten internationalen Standards. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie diese Verpflichtung teilen und bei ihren Geschäften das gleiche Maß an Sorgfalt walten lassen.

Was du beachten solltest:

- Halte die Standards zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung durch die Einhaltung der nationalen und internationalen Sanktionsgesetze aufrecht.
- Überprüfe Geschäftspartner und analysiere Transaktionen gründlich.
- Fordere die Einhaltung der Vorschriften durch die Geschäftspartner ein.
- Informiere die Compliance-Abteilung unverzüglich über verdächtige Aktivitäten.

13. Steuern und Abgaben

Wir sorgen für eine transparente und rechtzeitige Einhaltung der steuerlichen Verpflichtungen in allen Bereichen.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Steuervorschriften und zu ethischem Verhalten bei allen unseren Tätigkeiten. Die Einhaltung der Steuervorschriften ist ein wesentliches Element der Unternehmensführung der Aareon.

Unser Tax Compliance Management System stellt sicher, dass wir unsere steuerlichen Verpflichtungen sowohl im Inland als auch international rechtzeitig und korrekt erfüllen. Dieses System wird durch klare Verantwortlichkeiten, detaillierte Prozessbeschreibungen, Überwachung und Risikokontrollen unterstützt, um die Einhaltung der Vorschriften auf jeder Ebene zu gewährleisten.

Wir legen Wert auf Transparenz und die strikte Einhaltung der geltenden Steuergesetze und fördern so Vertrauen und Nachhaltigkeit in unsere Finanzpraktiken.

Was du beachten solltest:

- Stelle die vollständige Einhaltung aller einschlägigen Steuervorschriften auf nationaler und internationaler Ebene sicher.
- Fördere eine offene und transparente Kommunikation mit den Steuerbehörden in allen Rechtsordnungen.
- Wahre Transparenz bei der Strukturierung von Unternehmenstransaktionen und internen Vereinbarungen und vermeide die Beteiligung an oder Unterstützung von illegalen Steuerpraktiken.
- Biete deinen Kunden keine Steuerberatung an und hilf nicht bei der Steuerplanung außerhalb des Unternehmens, und verhindere aktiv jede direkte oder indirekte Beteiligung an Steuervergehen.
- Sorge für klare Zuständigkeiten und die Aufsicht über die Einhaltung der Steuervorschriften innerhalb der Organisation.

14. Vertraulichkeit und Transparenz

Wir verfügen über robuste Maßnahmen zur Geschäftskontinuität und Cybersicherheit, um uns vor Bedrohungen zu schützen.



Die Vermögenswerte von Aareon, einschließlich des materiellen, finanziellen und geistigen Eigentums, müssen verantwortungsvoll genutzt und vor Verlust, Diebstahl, Missbrauch oder unbefugtem Zugriff geschützt werden. Wir respektieren die Rechte am geistigen und gewerblichen Eigentum Dritter und verwenden sie nicht ohne Genehmigung. Vertrauliche und sensible Informationen sollten mit größter Sorgfalt behandelt werden.

Die Mitarbeitenden sind dafür verantwortlich, diese Vermögenswerte zu schützen, die Unternehmensrichtlinien einzuhalten und strikte Vertraulichkeit zu wahren.

Wir fördern eine Kultur der Verantwortung durch Schulungs- und Sensibilisierungsprogramme. Um unsere Verpflichtung zum Schutz von Vermögenswerten und Informationen aufrechtzuerhalten, müssen alle Sicherheitsverletzungen unverzüglich gemeldet werden.

Durch den Schutz von Vermögenswerten und Informationen erhalten wir das Vertrauen unserer Stakeholder und fördern Innovation und langfristigen Erfolg.

Was du beachten solltest:

- Gehe verantwortungsvoll mit dem materiellen, finanziellen und geistigen Eigentum von Aareon um und verhindere Verlust, Diebstahl oder Missbrauch.
- Handle vertrauliche und sensible Informationen mit äußerster Sorgfalt, um unbefugten Zugriff zu vermeiden.
- Befolge alle Unternehmensrichtlinien in Bezug auf den Schutz von Vermögenswerten und die Informationssicherheit und nimm an Schulungsprogrammen teil, um auf dem Laufenden zu bleiben.
- Halte Unternehmensinformationen geheim und gib sie nur an befugte Personen weiter.
- Melde unverzüglich Datenschutzverletzungen, Diebstahl oder unbefugtem Zugriff zum Schutz des Unternehmensvermögens.



15. Datenschutz

Wir legen großen Wert auf IT- und Datensicherheit und bieten Schulungen zum Schutz unserer digitalen Ressourcen und der Privatsphäre unserer Kunden an.

Datenschutz ist Teil unseres Geschäfts. Aareon geht verantwortungsbewusst mit allen ihren Produkten und Dienstleistungen um, von der Entwicklung über die Vermarktung bis hin zur Nutzung, und stellt sicher, dass sie hohen Qualitäts- und Sicherheitsstandards entsprechen. Der Schutz der Privatsphäre und die Sicherheit unserer IT-Systeme, Daten und digitalen Medien haben für uns höchste Priorität.

Alle Mitarbeitenden müssen die lokalen Datenschutzgesetze und die Unternehmensrichtlinien in Bezug auf Datenschutz und Informationssicherheit einhalten. Dazu gehören die Sicherstellung einer rechtmäßigen Datenverarbeitung, die verantwortungsvolle Nutzung autorisierter Systeme und der Schutz vor unbefugtem Zugriff oder Datenverletzungen.

Aareon setzt modernste Sicherheitsmaßnahmen ein, sowohl proaktiv als auch reaktiv, und führt regelmäßig Sicherheitsschulungen durch, um das Bewusstsein für potenzielle Bedrohungen zu schärfen.

Von den Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie vertraulich mit sensiblen Daten umgehen und etwaige Datenschutzverletzungen oder Sicherheitsvorfälle unverzüglich melden.

Indem wir der IT- und Datensicherheit Vorrang einräumen, zeigen wir unser Engagement für persönliche Daten, den Schutz sensibler Informationen und die Wahrung des Vertrauens unserer Stakeholder.

Was du beachten solltest:

- Setze Prioritäten bei der Sicherheit von IT-Systemen, Daten und digitalen Medien und sei dir bewusst, dass dein Handeln den Datenschutz und das Vertrauen des Unternehmens beeinträchtigt.
- Befolge lokale Datengesetze und Unternehmensrichtlinien.
- Stelle sicher, dass die gesamte Datenverarbeitung rechtmäßig und gerechtfertigt ist.
- Verwende nur zugelassene Systeme für die Datenverwaltung.
- Handle sensible Informationen mit Sorgfalt und Vertraulichkeit.
- Melde Datenschutzverletzungen oder Sicherheitsvorfälle umgehend und bleibe durch regelmäßige Datenschutz- und Sicherheitsschulungen auf dem Laufenden.



Aareon Group GmbH, Isaac-Fulda-Allee 8, 55124 Mainz, Deutschland